

الاختيار والتعيين في الحضارة الإسلامية  
(*Selection and Appointment in Islamic Civilization*)

Riham SS Masaud,\* Asmuliadi Lubis,\*\* & Kamaruzaman Noordin\*\*\*

الملخص

يعتبر الاختيار والتعيين من الوظائف المهمة داخل أي مؤسسة. حيث تطورت عملية التوظيف عبرة العصور من حيث المبادئ التي يتم الاستناد عليها في الاختيار والتعيين. من هذا المنطلق سوف يتم توضيح عملية الاختيار والتعيين وتأثيرها في عملية التوظيف في الحضارات الإسلامية. هدفت هذه الدراسة الى التعريف بالاختيار والتعيين كذلك التعريف بأهم الحضارات الإسلامية التي اهتمت بهذا الجانب كما تهدف بالتعرف على أهم الخلفاء الذين اهتموا بعملية الاختيار والتعيين. وتوصلت النتيجة الى أن الحضارات الإسلامية قدمت لنا فهما تطورا لمعايير الاختيار والتعيين التي تقوم على الجدارة والصلاحية.

الكلمات المفتاحية: الاختيار، والتعيين، الأموية، العباسية

*Abstract*

The selection and appointment are among the important jobs within any institution. The recruitment process has evolved over the ages in terms of principles that are based on selection and appointment. From this standpoint, the selection and appointment process and its impact on the recruitment process in Islamic civilizations will be clarified. This study aimed to introduce selection and appointment as well as the most important Islamic civilizations that were interested in this aspect as it aims to identify the most important successors who were interested in the selection and appointment process. The result reached that civilizations Islamism has provided us with an advanced understanding of the selection and appointment criteria that are based on merit and competence.

**Keywords:** selection, appointment, Umayyad, Abbasid

---

\* Riham SS Masaud, PHD candidate, Department of Shariah and Management, Akademi Pengajian Islam Universiti Malaya, Kuala Lumpur. Email : riham85ss@gmail.com

\*\* Asmuliadi Lubis, Senior Lecturer, Department of Shariah and Management, Akademi Pengajian Islam Universiti Malaya, Kuala Lumpur. Email : asmuliadilubis@um.edu.my

\*\*\* Kamaruzzaman Noordin, Associate Professor, Department of Shariah and Management, Akademi Pengajian Islam Universiti Malaya, Kuala Lumpur. Email : zaman@um.edu.my

## المقدمة

الحمد لله الذي شرع لنا من الدين ما تحيا به الضمائر وتستنير به البصائر، والصلاة والسلام على سيدنا محمد خاتم النبيين وإمام المرسلين، وعلى آله وصحبه أجمعين.

إن الموظف يعتبر اللبنة الأساسية التي يقوم عليها تسيير المرفق العام؛ لأنه يشكل أداة الدولة في ممارسة نشاطها لتحقيق أهدافها. وهذا النشاط لا يمكن ممارسته بشكل يحقق المصلحة العامة للأمة إلا إذا تقلد الوظائف العامة أفراد على قدر من الكفاءة والصلاحية التي يتطلبها السير الحسن للوظائف وبالنظر إلى المكانة التي يحتلها الموظف في الإدارة العامة من خلال المسؤوليات والواجبات الملقاة على عاتقه والسلطات التي يتمتع فقد بما. أولى المشرع عناية بالغة بالمعايير والأسس الواجب اتباعها من أجل اختيار أفضل الموظفين وأكفئهم لشغل المناصب التي تتلاءم مع مؤهلاتهم.

حيث اهتم النظام الإداري الإسلامي بتحديد الشروط والطرق الموضوعية والضوابط اللازمة لشغل الوظائف العامة فضلا عن استيفاء شروط خاصة تتعلق بطبيعة كل وظيفة حيث لو خرج المرء عن تلك الشروط أصبح غير قابل لتوليها وهو ترتيب يقتضيه العدل وحسن السياسة ويعد موضوع التعيين في الوظائف العامة من أخطر الموضوعات في العمل الإداري لما يمكن من انحراف في استعمال السلطة من الجهة المختصة من محاباة في التعيين واستغلال مراكز السلطة مع بروز المحسوبية، مما ينتج عنه ضعف قدرة هذه العناصر على قيادة الجهاز الإداري.<sup>1</sup>

في ظل المفهوم الإسلامي التأكيد على حقوق وواجبات الموظفين بتوفر شروط منها الصلاحية المبنية على فكرة العدل والمساواة كما لم تكن هناك حدود واضحة المعالم للترقية من وظيفة لأخرى بل، نقل الموظف من وظيفة أدنى إلى أخرى أعلى منها يأخذ دائما حكم التعيين الجديد. يخضع الاختيار بالنسبة لشغل الوظائف العامة لشروط معينة تقوم على مبدأ الصلاحية، فلم يكن أحد يتولى منصبا إلا إذا كان كفؤا وله من العلم والعدالة والقوة والأمانة ما يؤهله لشغل الوظيفة.<sup>2</sup>

ومن خلال ما سبق ذكره تأتي هذه الدراسة لتسليط الضوء على كيفية الاختيار والتعيين في الحضارات الإسلامية.

<sup>1</sup> الطحيان، عبد الرحمن إبراهيم، 1407 الإدارة في الإسلام، الفكر والتطبيق (ط1) دار الشروق، جدة (المملكة العربية السعودية) ص59.

<sup>2</sup> مختار عيسى. الوظيفة العامة في الفقه الإسلامي، (1998) دار النشر: الجامعة الأردنية، ط1، عمان الأردن، ص22

## تعريف الاختيار:

هو العملية التي يتم من خلالها تحديد مدى صلاحية المتقدمين لشغل الوظائف الشاغرة، وذلك من خلال المفاضلة بينهم على أسس معينة؛ من أجل انتقاء الأنسب من بينهم وتعيينهم في الوظائف المناسبة التي تتفق مع قدراتهم واستعداداتهم، ومن ثم استبعاد غير المناسبين منهم.<sup>3</sup>

الاختيار هو العملية الثانية اللاحقة لعملية الاستقطاب، ويمكن تعريفه بأنه: "هو عملية انتقاء الأفراد الذين تتوفر لديهم المؤهلات الضرورية والمناسبة لشغل ووظائف معينة في المنظمة".<sup>4</sup>

كما وتعرف: بأنها العملية التي بمقتضاها فحص طلبات المتقدمين للتأكد ممن تنطبق عليهم مواصفات وشروط الوظيفة، ثم مقابلتهم وتعيينهم الأمر.<sup>5</sup>

## تعريف التعيين

هي المفاضلة بين المتقدمين للوظائف الشاغرة من خلال التأكد من البيانات المقدمة للمنظمة والحصول على موافقة الإدارة العامة على المترشحين المختارين وإصدار القرار النهائي للتعيين.<sup>6</sup>

## الاختيار والتعيين في العهد الأموي

في العهد الأموي، كان معاوية بن أبي سفيان يختار الأكفأ ولا يعينه إلا بعد أن يثبت كفاءته في العمل سواء من أهل بيته أو من غيرهم، وقد كان زياد بن أبي سفيان<sup>7</sup> الذي عين والياً على العراق من قبل معاوية يقول لمن يعينه في أحد

<sup>3</sup> محسن. احمد. 2017. مفهوم وتعريف الاختيار - أهدافه وأهميته. ص3. Arab British Academy for Higher Education.

<sup>4</sup> <https://www.abahe.co.uk/b/human-resources-as-a-system/human-resources-as-a-system-64.pdf>

<sup>4</sup> السالم وصالح، مؤيد وعادل. (2006). إدارة الموارد البشرية مدخل استراتيجي، جدارا للكتاب العالمي، عمان، الأردن.

<sup>5</sup> عدوان، منير زكريا أحمد. (2011). واقع سياسة الاختيار والتعيين وأثرها على المسار الوظيفي للعاملين في المصارف في قطاع غزة، الجامعة الإسلامية، غزة، فلسطين.

<sup>6</sup> محمد فالح الصالح، (2004) إدارة موارد بشرية، ط1، دار الحامد للنشر والتوزيع، ص88

<sup>7</sup> زياد بن أبي سفيان بن حرب هو ابن أمية بن عبد شمس وأمه سمية جارية الحارث بن كلدة الثقفي وكان بعضهم يقول: زياد ابن ابيه وبعضهم يقول زياد الأمير لم يكن زياد من القراء ولا الفقهاء ولكنه كان معروفاً وكان كاتباً لأبي موسى الأشعري. ولد زياد في الطائف عام الفتح ومات بالكوفة. (أنظر محمد بن سعد بن منيع الزهري، كتاب الطبقات الكبير ج9 ص98)

المناصب خذ عهدك وسر إلى عملك واعلم أنك معروف ر أس سنتك وأنتك قصير إلى أربع خلال، فاختر لنفسك إذا وجدناك أميناً ضعيفاً استبدلناك لضعفك، وسلمتكم من مقتك مقتنا أمانتك وإن وجدناك خائناً قويا استهنا بقوتك و إذا وجدناك قويا أميناً وأحسنا على خيانتك أدبك فأوجعنا ظهرك وأثقلنا عرفك وإن جمعت علينا الجرمين جمعنا عليك المضرتين وإذا وجدناك أميناً قويا زدنا في عملك ورفعنا لك ذكرك وأكثرنا مالك و أوطأنا عقبك<sup>8</sup>

أما حينما تولى عمر بن عبد العزيز الخلافة فقد عرفت فترة حكمه بالعدل في جميع قضايا الدولة من اختيار الموظفين إلى تعيينهم حيث انتهج سياسة سابقة من الخلفاء فكان يأمر ولايته وموظفيه بالنظر في أمور الرعية وبحث شؤونهم ويراقبهم في كل صغيرة وكبيرة وإذا زاغ أحدهم عن القواعد فصله ولو كان من أقرب الناس إليه. أما فيما يخص شؤون الموظفين فكان يمنح الموظف راتباً بمقدار عمله فإذا أثبت الموظف مستوى عملياً وعلمياً تمت ترقيته وزيادة أجره وهو ما دفع الموظفين إلى العمل بكل جدية في بناء البلد وهو ما حقق غاية الخليفة بن عبد العزيز.

الأمثلة على عدالة عمر بن عبد العزيز كثيرة منها أن أحد خلفاء بني العباس سأل عالماً من العلماء بأن يحدثه عما أدرك فقال أدركت عمر بن عبد العزيز لما أدركه الموت قيل له " يا أمير المؤمنين أشبع أفواه بنيك من هذا المال ولا تتركهم فقراء لا شيء لهم. فقال أدخلوهم علي فأدخلوهم وهم بضعة عشر ذكراً ليس فيهم بالغ فلما رأهم رفع عيناه ثم قال: يا بني والله ما منعتكم حقا هو لكم ولم أكن بالذي أخذ أموال الناس فأدفعها لكم وإنما أنتم أحد رجلين. إما صالح فالله يتولى الصالحين، وإما غير صالح فلا أخلف له يستعين به على معصية الله قوموا عني.<sup>9</sup>

### الاختيار والتعيين في عهد الخلفاء العباسيين

قامت الدولة العباسية بعد الانقلاب على الخلافة الأموية، وبعُد قيام الدولة العباسية بالخروج المسلح على الحاكم القائم دون شورى من المسلمين أمراً غير مسبوق في الإسلام، حيث كانت دماء المسلمين من الأمويين وقود نار للثورة العباسية، واعتمدوا في قيام الدولة العباسية على الفرس لأنهم حاقدون على الأمويين لاستبعادهم من مناصب الدولة الكبرى، واحتكارها على العرب، كذلك استمال العباسيون الشيعة للمساعدة في هدم الدولة الأموية، وقد اتخذت الدعوة العباسية في بادئ الأمر الكوفة مركزاً لها منذ عام 99 هجرياً، حيث إن أنصار آل البيت فيها كثيرون، ويمكن منها الوصول

<sup>8</sup> ابن قتيبة الدينوري: عيون الاخبار، دار الكتب العلمية، بيروت، 1418هـ ج 1 ص 118.

<sup>9</sup> ابن تيمية مجموع الفتاوى ج 28 ص 249

والاتصال بخراسان مركز ثقل الفرس للقرب بينهما. وفي النهاية تمّ الأمر لدعاة العباسية في خراسان، حيث أعلنوا قيام الدولة العباسية فيها، ثم احتلوا مرو وانتقلوا للكوفة، حيث بايعهم الناس هنالك، ليلتقي بعدها جيش الأمويين بقيادة مروان بن محمد وقاد العباسيون أبو العباس شمال العراق لتكون الغلبة للعباسيون الذين وصلوا تقدمهم ليفتحوا العراق وبلاد الشام ومصر، وقتلوا آخر خلفاء الأمويين مروان بن محمد وفرضوا سيطرتهم على كل الأمصار بعد ذلك، ليعلن قيام الدولة العباسية فعلياً عام 132 هجرياً. وقد بلغت الدولة العباسية عصرها الذهبي خلال عهد الخليفة هارون الرشيد وابنه المأمون، حيث ازدهرت في عهدهم الحركة العلمية وترجمة الكتب من مختلف العلوم من إغريقية وهندية وفهلوية إلى اللغة العربية على يد الكتّاب غير العرب من السريان والفرس والروم من أهل الدولة العباسية، وبرعوا في مجالات أخرى كثيرة كالجغرافيا والطب والفلك والهندسة.

## الخلافة العباسية

امتد حكم العباسيين لمدة طويلة من الزمن منذ استلامهم الحكم إثر مقتل آخر الخلفاء الأمويين مروان الثاني عام 132هـ، وحتى مقتل آخر الخلفاء العباسيين المستعصم بالله عام 656هـ، وخلال هذه المدة من الزمن مرت الخلافة العباسية بمراحل عديدة من الازهار والضعف، ويعدّ العصر العباسي الأول هو العصر الذهبي لها، والذي امتدّ من عام 132هـ وحتى عام 232هـ، فقد كانت السلطة المطلقة بيد خلفاء بني العباس، مع وجود الدول المستقلة عنهم كالدولة الأموية التي قامت في الأندلس، والدولة الرستمية التي قامت في الجزائر، ولكنّ الخلافة العباسية بقيت متماسكة حتى انتهى هذا العصر، واول الخلفاء كان الخليفة أبو العباس السفاح الذي عمل على تمتين دعائم الخلافة العباسية بالضرب بشدّة على يد أعدائها، وقد جمع العباسيون المسلمين تحت لواء الإسلام، وأظلتهم جميعاً حضارة إسلامية قائمة على التسامح والعدل ونبد العنصرية، وكانت هذه الحضارة بشهادة التاريخ حضارة إنسانية علمية، وكان هارون الرشيد الخليفة الأبرز في هذا العصر، حيث إنّ المدة التي حكم فيها الرشيد كانت الأبرز والأقوى في جميع عصور الحكم العباسي، فقد استطاع القضاء على كلّ النزاعات والثورات التي قامت ضده، وكان كثير الغزو والفتوح في بلاد الروم.<sup>10</sup> أمّا العصر العباسي الثاني الذي امتدّ من عام 232هـ حتى عام 334هـ، فقد ضعفت خلاله الخلافة العباسية، وبدأ تفقد هيبتها حتى تجرأت الكثير من الأطراف على الانفصال عنه، وقد كان للأتراك السيطرة والتحكم بدار الخلافة العباسية في هذا العصر،

<sup>10</sup> الزهراني، محمد بن مسفر نفود السلاجقة السياسي في الدولة العباسية، ص14

وصار لهم دور بارز في صنع القرار السياسيّ، ووصل الأمر لأن يتدخلوا في اختيار الخليفة أو عزله، لم يكن للخلفاء العباسيين القوة الكافية لمواجهة التسلط التركي على الخلافة، لذلك سُمي هذا العصر بعصر النفوذ التركي<sup>11</sup>. وكردة فعلٍ على النفوذ التركي ظهرت حركات فارسيّة شيعيّة مناهضة للأتراك، وقد استنجد بهم العباسيون لمواجهة الأتراك، وقد تأمّل العباسيون أن يعيد البويهيون الفارسيون الاستقرار لأقاليم الدولة العباسية، كما ان يعيدوا للخلافة العباسية هيبتها وسيطرتها، ولكن ذلك لم يحدث، بل دخل البويهيون إلى بغداد حاملين العداء للعباسيين الذي يخالفونهم في المذهب الدينيّ، وسمي العصر العباسيّ الثالث بعصر النفوذ البويهي، الذي خسر فيه الخليفة العباسيّ كل اختصاصاته كرأس للسلطة في الدولة، وانتهى في عام 447هـ.

وانتهت الخلافة العباسية في العصر العباسي الرابع الذي سميّ بعصر النفوذ السلجوقيّ، فقد ظهر السلاجقة على مسرح الأحداث، وفي الوقت ذاته كانت الخلافة محطّ تجاذب بين طرفين وهما الخلافة الفاطميّة الشيعيّة، والخلافة العباسيّة السنيّة، ومع ظهور السلاجقة الأتراك وضعف الخلافتين في المشرق، تغيرت موازين القوى في المنطقة، واستطاع السلطان السلجوقي طغرلبك من دخول بغداد في العام 447هـ، واعترف الخليفة العباسيّ بالسلطان السلجوقي، وكان دخوله إعلاناً رسمياً لسقوط الدولة البويهية، وقيام دولة السلاجقة<sup>12</sup>.

## أهم الخلفاء العباسيين

**خلافة أبي جعفر المنصور**<sup>13</sup> يعد الخليفة العباسيّ أبو جعفر المنصور -عبد الله بن محمد- المؤسس الحقيقي للدولة العباسيّة، لما عرف عنه من العزم، وما عُرف به من الدهاء والمكر والجرأة، فعندما تولى أبو جعفر المنصور الخلافة، لم تكن دعائمها قد توطدت بعد، وقد خشى من منافسة عمه عبد الله بن علي الذي كان يطلب بالخلافة، كما انتابه الخوف من تعاضم نفوذ أبي مسلم الخراساني، ومن خروج عمه آل علي بن أبي طالب على حكمه، فقرر ضرب أعدائه حتى تخلو له الساحة السياسيّة، وفعلاً تخلّص من أبي مسلم الخراساني بعد أن استخدمه في القضاء على عمه عبد الله بن عليّ، ويعدّ بناء بغداد من أهم أعمال الخليفة العباسي أبي جعفر المنصور، وتركت أثرها على مستقبل الخلافة

<sup>11</sup> Lane – poole, S: History of Egypt in the Middle Ages:29

<sup>12</sup> البيروني، أبو الريحان: الاثار الباقية عن القرون الخالية ص132.

<sup>13</sup> هو عبدالله بن محمد بن علي العباسي، أبو جعفر المنصور ولد في الحميمية عام 90هـ وأمه أم ولد تدعى سلامة، ترعرع في وسط المجتمع الهاشمي طالب علم نال قسطاً من العلم الحديث فنشأ أدبياً فصيحاً ملماً بسير الملوك.

العباسية، وتمّ اختيار المكان بعناية بين دجلة والفرات، وقد استغرق بناء بغداد أربع سنوات، وانتهى بناؤها في عام 145هـ، وبقيت بغداد عاصمة الدولة العباسية حتى سقطت على يد المغول في عام 656هـ، توفي الخليفة أبو جعفر المنصور وهو في طريقة لأداء فريضة الحج وذلك في عام 158هـ، وآلت الخلافة من بعده للمهديّ بن المنصور.

**خلافة هارون الرشيد**<sup>14</sup> هارون الرشيد الخليفة العباسي الذي تجاوزت شهرته المشرق ووصلت المغرب، فقد كان له من الصفات ما يميزه على كلّ خلفاء بني العباس، فهو سياسيّ بارع، له من حزم المنصور نصيب، بالإضافة إلى مرونة واضحة وسخاء بالمال لاصطفاء الناس، شديد الاهتمام بشؤون الرعية، وكان مرهف الإحساس حادّ المزاج، سريع التأثر، يثور غضبًا ويفرط في الانتقام، وقد قضى مدة حكمه بين غزو وحج، ويعدّ عصر الخليفة هارون الرشيد العصر الذهبي للخلافة العباسية، وقد كانت خلافته ذاخرةً بالأعمال والانجازات، سواءً على الصعيد الداخلي أو الصعيد الخارجي، فقد ازدادت الفتوحات في عهده في المشرق والمغرب، وفي الشأن الداخلي للدولة فقد أصدر هارون الرشيد عندما استلم الخلافة عفوًا عامًا يشمل كلّ من هرب أو اختبأ مستثنياً بعض الزنادقة، كما استعمل مدينة الرقة كعاصمة رديفة للعاصمة الرئيسة بغداد، وأقام بيت الحكمة في بغداد الذي كان مليئًا بالكتب، ونشأت في عهد الرشيد أول عملية ترجمة إلى اللغة العربيّة لأشهر الكتب العلميّة، وقد تطورت في عهده الكثير من العلوم مثل الفيزياء الفلكيّة والتقنيّة، وأقيم أول مصنع للورق، كما أقام الرشيد أكبر مستشفى في عصره، احتوت على أفضل الأطباء، توفي هارون الرشيد عام 193هـ.

وعموما فالإدارة الإسلامية في عهودها الأولى قدمت لنا فهما متطورا لمعايير شغل الوظائف العامة تقوم على الجدارة والصلاحية، واشترطت لشغلها توافر صفات إنسانية وذهنية وخلقية واجتماعية في طالبها، وتتمثل هذه الصفات فيما أورده الماوردي وسماه أوصاف الوزراء وهي: الأمانة حتى لا يخون، وقلة الطمع حتى لا يرتشي، وأن يسلم فيما بينه وبين الناس من عداوة وشحناء، ذكورا لما يؤديه إلى الخلفية وعنه، ذكيا فطنا صدق اللهجة حتى يوثق بخبره لا وأن يكون من أهل الأهواء، وإذا كان الوزير مشاركا في الرأي احتاج إلى وصف ثامن وهو الحنكة. والتجربة التي تؤدي إلى صحة الرأي وصواب التدبير.<sup>15</sup>

<sup>14</sup> هارون أبو جعفر بن المهدي محمد بن منصور عبدالله بن محمد بن علي بن عبدالله بن العباس، وهو خامس خلفاء الدولة العباسية بويح به الخلافة بعد وفاة أخيه الخليفة الهادي عام 170هـ.

<sup>15</sup> نواف سالم كنعان: امتحانات التوظيف كأسلوب لشغل الوظائف العامة: دراسة تحليلية مقارنة مجلة الدراسات ج20 الجامعة الأردنية 1993 ص4.

## الخاتمة

استعرضت الباحثة في هذه المقالة كيفية الاختيار والتعيين في الحضارات الإسلامية وتم تسليط الضوء على الحضارتين الاموية والعباسية حيث يعتبروا من أهم الحضارات في بناء الإدارة الإسلامية. من خلال ما تم دراسته في موضوع (الاختيار والتعيين في الحضارات الإسلامية).

فقد توصلت الباحثة للعديد من النتائج نذكر منها الآتي:

- 1- أن الحضارات الإسلامية قد قدمت لنا فهما متطورا لمعايير الاختيار والتعيين التي تقوم على الجدارة والصلاحية.
- 2- عندما تدخل الدولة في صراعات وحروب تفقد هيبتها يتدخل المحتل في الاختيار والعزل.
- 3- عند وضع الشخص المناسب في المكان المناسب سوف تبرز أعماله من خلال وظيفته.

## References

- ابن تيمية مجموع الفتاوي ج28 (1424هـ).
- ابن قتيبة الدينوري: عيون الاخبار، دار الكتب العلمية، بيروت، ج1(1418 هـ).
- البيروني، أبو الريحان: الاثار الباقية عن القرون الخالية دار الكتب العلمية، بيروت لبنان (1923).
- الزهراني، محمد بن مسفر نفود السلاجقة السياسي في الدولة العباسية، 1982م-1402هـ.
- السالم وصالح، مؤيد وعادل. إدارة الموارد البشرية مدخل استراتيجي، جدارا للكتاب العالمي، عمان، الأردن (2006).
- الطحيان، عبدالرحمن إبراهيم، الإدارة في الإسلام، الفكر والتطبيق (ط1) دار الشروق، جدة (المملكة العربية السعودية). (1407هـ)
- زياد بن أبي سفيان بن حرب هو ابن أمية بن عبد شمس وأمه سمية جارية الحارث بن كلدة الثقفي وكان بعضهم يقول: زياد ابن ابيه وبعضهم يقول زياد الأمير لم يكن زياد من القراء ولا الفقهاء ولكنه كان معروفا وكان كاتباً لأبي موسى الأشعري. ولد زياد في الطائف عام الفتح ومات بالكوفة. (أنظر محمد بن سعد بن منيع الزهري، كتاب الطبقات الكبير ج9 ص98)
- سامي بن عبد الله المغلوث، أطلس تاريخ الدولة العباسية، (1433-2012).
- شيخ محمد الخضري بالشيخ محمد العثماني الدولة العباسية محاضرات تاريخ الامة الإسلامية بيروت لبنان دار الارقم بن أبي الارقم للنشر والتوزيع. (1921)

- محسن. احمد. مفهوم وتعريف الاختيار - أهدافه وأهميته. (2017) Arab British Academy for Higher Education system-64.pdf  
<https://www.abahe.co.uk/b/human-resources-as-a-system/human-resources-as-a-system-64.pdf>
- محمد فالح الصالح، إدارة موارد بشرية، ط1, دار الحامد للنشر والتوزيع. (2004)
- مختار عيسى. الوظيفة العامة في الفقه الإسلامي، دار النشر: الجامعة الأردنية، ط1، عمان الأردن، (1998)
- Lane – poole, S: History of Egypt in the Middle Ages:29 -
- عدوان، منير زكريا أحمد. واقع سياسة الاختيار والتعيين وأثرها على المسار الوظيفي للعاملين في المصارف في قطاع غزة، الجامعة الإسلامية، غزة، فلسطين. (2011)
- نواف سالم كنعان: امتحانات التوظيف كأسلوب لشغل الوظائف العامة: دراسة تحليلية مقارنة مجلة الدراسات ج20 الجامعة الأردنية (1993).